



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН  
ЭРЗИН КОЖУУННУН НАРЫН СУМУ ЧАГЫРГАЗЫНЫН  
ДОКТААЛЫ  
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОН НАРЫНСКИЙ  
ЭРЗИНСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от «30» августа 2021 г. № 28-п  
с. Нарын

**Об утверждении Положения о премировании выборных должностных лиц сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва**

В Соответствии с частью 5.1 статьи 40 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 1 статьи 17 Закона Республики Тыва от 19 марта 2008г. №640 ВХ -II «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва», пунктом 2.10 Нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва, утвержденных постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020г №250, Устава сельского поселения сумон Нарынский, Администрация сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о премировании выборных должностных лиц сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
3. Внести на рассмотрение в сессии Хурала представителей сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва.

Председатель сумона



П.М.Шойдуп

## ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании выборных должностных лиц сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями законодательство Российской Федерации и Республики Тыва в целях усиления заинтересованности выборных должностных лиц местного самоуправления в достижении высоких конечных результатов труда, повышения эффективности и качества работы, определения условий поощрений и определяет порядок и условия премирования выборных должностных лиц местного самоуправления сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва, (далее – выборные должностные лица), осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

1.2. Премия относится к стимулирующим выплатам, основой которой являются развитие и обеспечение выполнения задач профессионального характера на высоком уровне.

1.3. Выплата премии осуществляется исключительно в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва, и доведенного норматива формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований

Республики Тыва, утвержденными постановлением Правительства Республики Тыва.

1.4. Выплата премии устанавливается в размере не более двух окладов месячного денежного содержания в год, производится на основании решения Хурала представителей сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва и учитываются при расчете средней заработной платы. Вопрос о премировании выборного должностного лица подлежит рассмотрению на заседании Хурала представителей.

1.5. Периодичность выплаты премий — ежемесячно /ежеквартально.

1.6. Премия определяется по конечным результатам работы соответствующего органа местного самоуправления и личного вклада выборного должностного лица в результаты этой работы.

## II. Порядок премирования

2.1. Основными критериями для установления премии являются:

1) выполнение особо важных и сложных заданий, в итоге которых получен экономический эффект или другие положительные результаты для улучшения социально—экономического положения на территории сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва;

2) своевременное и качественное исполнение полномочий, предусмотренных Уставом сельского поселения сумон Нарынский Республики Тыва;

3) ответственность при исполнении полномочий и поддержание высокого статуса органов местного самоуправления;

4) достижение наилучших планируемых значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления за истекший период;

5) оперативность и профессионализм в решении вопросов,



входящих в компетенцию выборного должностного лица;

б) выполнение плановых показателей работы органов местного самоуправления

2.2. Назначение премии может производиться по одному или нескольким основаниям.

2.3. В распоряжении представительного органа о выплате премии указываются конкретные заслуги претендента и личный вклад в решение вопросов, перечисленных в п. 2.1 настоящего Положения, и размер премии за ответный период.

2.4. Лицам, имеющие дисциплинарное взыскание, премия по результатам работы не выплачивается.

2.5. Лицам, проработавшим неполный месяц, премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

2.6. Учет использования средств, выделенных на премирование, производится ведущим специалистом органа местного самоуправления сельского поселения сумон Нарынский Эрзинского кожууна Республики Тыва.